



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยุโป จังหวัดยะลา
ที่ ยล.๕๓๓๐๑/ ๗๔๑ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลคะแนนและข้อเสนอแนะการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยุโป

๑. เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลยุโป ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประเมิน ITA ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุม และกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการเพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้วตามมติในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลยุโป ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงาน เท่ากับ ๙๑.๔๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี รายละเอียดแนบมาพร้อมบันทึกนี้

๓. ข้อพิจารณา/ ข้อเสนอ

- ๓.๑ เห็นควรแจ้งผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบเพื่อวิเคราะห์ และนำไปสู่การปฏิบัติ ปรับปรุง และพัฒนาหน่วยงานต่อไป
- ๓.๒ นำข้อเสนอแนะจากระบบประเมิน ITA มาดำเนินการปรับปรุงการทำงาน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป และให้การประเมิน ITA ในปีถัดไป ได้รับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลยุโป บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลยุโป เพื่อให้ประชาชนทราบต่อไป

๕. ข้อเสนอ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(ธิดา จอเกียรติ)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นชอบ

(นายพลพิพัฒน์ สุวรรณมณี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นชอบตามที่ขอความเห็นจากนายกเทศมนตรี ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพลพิพัฒน์ สุวรรณมณี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๖ ส.ค. ๖๕

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลยุโป

ไปตรวจผลการปฏิบัติงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑๖.๔๙ ณ นครศรีธรรมราช
จึงเห็นชอบตามที่ขอความเห็นจากนายกเทศมนตรี ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนวรรตน์ เพ็ชรเรือนทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลยุโป

คำสั่ง/ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลยุโป

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายธำนิษฐ์ บือราแง)

นายกเทศมนตรีตำบลยุโป

**รายงานผลคะแนนและข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลยุโป จังหวัดยะลา**

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลยุโป ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประเมิน ITA ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาดตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓. แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ทั้งนี้ในกรณีหน่วยงานใดใช้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล ยังคงสามารถใช้ผลคะแนนจริงโดยไม่ต้องคำนึงถึงระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลยุโป ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานเท่ากับ ๙๑.๔๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	ภาพรวมของเทศบาลตำบลยุโป
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๑๓
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๔๒
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๒๕
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๔๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๓๗
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๕๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนรวม		๙๑.๔๙

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยุโป แยกตามแบบวัดการรับรู้
ดังนี้

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเฉลี่ยรวม
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๑๓	๙๒.๗๕
	การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๗	
	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๙	
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๔๒	
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๒๕	
EIT ส่วนที่ ๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๔๓	๙๔.๐๓
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๒๔	
	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๔๒	
EIT ส่วนที่ ๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๕๕	๘๕.๗๔
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๕๐	
	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๑๗	
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๕๐	๙๑.๗๕
	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลยุโป

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕
คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่า
คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๔๙ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity
and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลยุโป ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษา
มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการ
ประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๒๒ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒๑ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

๒๕ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๑๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่องผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

๒๒ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖)

๒๐ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ส่วนรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินเต็ม ๑๐๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลยุโป ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E ๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

E ๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

E ๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

E ๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

E ๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ

หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E ๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

E ๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

E ๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

E ๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

E ๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

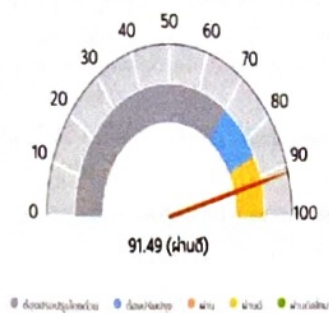
ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

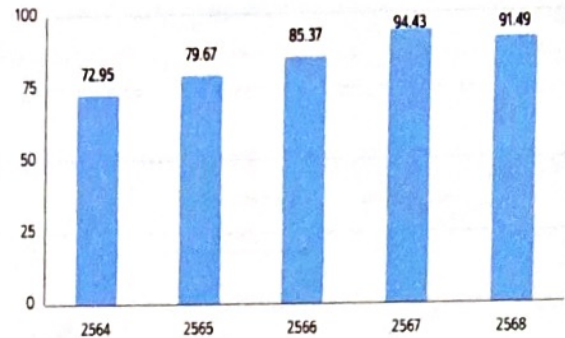
เทศบาลตำบลยุโป ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลยุโป จังหวัดยะลา

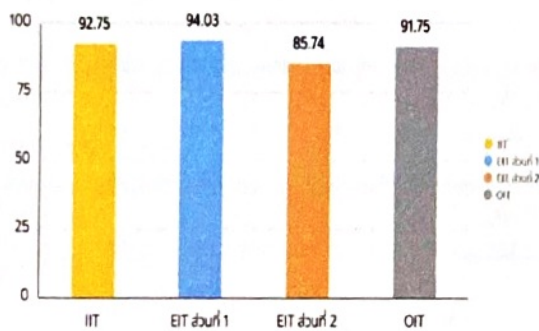
ผลการประเมินในภาพรวม



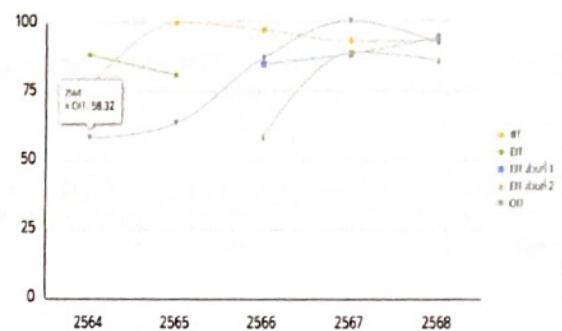
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



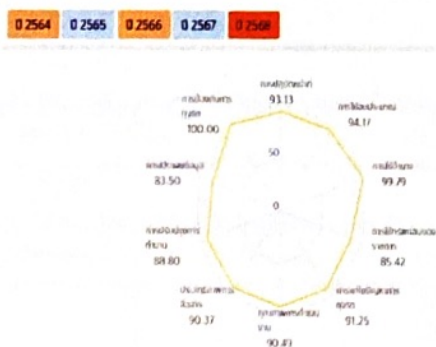
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	93.13
2	การให้บริการ	94.17
3	การไม่ฉ้อโกง	99.79
4	การไม่ทุจริต	85.42
5	การไม่ทุจริต	91.25
6	การไม่ทุจริต	90.49
7	การไม่ทุจริต	90.37
8	การไม่ทุจริต	88.80
9	การไม่ทุจริต	83.50
10	การไม่ทุจริต	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IT ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๑๓ รายละเอียดดังนี้

IT ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๑๓ รายละเอียดดังนี้							89.38
ข้อดีการประเมิน	ไม่เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	คะแนน
11 การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดได้	0.00%	0.00%	0.00%	6.25%	80.63%	53.13%	89.38
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด							90.00
ข้อดีการประเมิน	ไม่	ดีเยี่ยม	ดี	ดีเยี่ยม	ดี	ดีเยี่ยม	คะแนน
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	78.13%	12.50%	1.13%	0.00%	0.00%	6.25%	90.00
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด							100.00
ข้อดีการประเมิน	ไม่มีการประเมิน			มีการประเมิน			คะแนน
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	100.00%			0.00%			100.00

IT ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๑๗ รายละเอียดดังนี้

IT ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๑๗ รายละเอียดดังนี้							90.63
ข้อดีการประเมิน	ไม่เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	เต็มเกณฑ์ จำนวน	คะแนน
14 หน่วยงานของท่าน ใช้เงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	0.00%	3.13%	0.00%	3.13%	28.13%	65.63%	90.63
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด							97.50
ข้อดีการประเมิน	ไม่	ดีเยี่ยม	ดี	ดีเยี่ยม	ดี	ดีเยี่ยม	คะแนน
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	92.75%	3.13%	0.00%	3.13%	0.00%	0.00%	97.50
16 หน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด							94.38
ข้อดีการประเมิน	ไม่	ดีเยี่ยม	ดี	ดีเยี่ยม	ดี	ดีเยี่ยม	คะแนน
16 หน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	90.63%	3.13%	0.00%	0.00%	6.25%	0.00%	94.38

IT ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๙ รายละเอียดดังนี้

IT ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๙ รายละเอียดดังนี้							99.38
ข้อดีการประเมิน	ไม่	มากน้อย	มาก ๆ	ค่อนข้างน้อย	น้อย	เต็ม	คะแนน
17 หน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	96.88%	3.13%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.38
18 หน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด							100.00
ข้อดีการประเมิน	ไม่	มากน้อย	มาก ๆ	ค่อนข้างน้อย	น้อย	เต็ม	คะแนน
18 หน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
19 หน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด							100.00
ข้อดีการประเมิน	ไม่มีการประเมิน			มีการประเมิน			คะแนน
19 หน่วยงานของท่าน มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	100.00%			0.00%			100.00



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

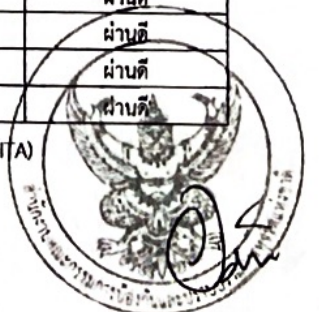
(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 9
จังหวัดยะลา

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	เมืองยะลา	97.18	-1.01	ผ่านดีเยี่ยม
2	เทศบาลนครยะลา	เมืองยะลา	93.99	+2.78	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองเบตง	เบตง	93.37	+2.01	ผ่านดี
4	เทศบาลเมืองสะเตงนอก	เมืองยะลา	94.78	+2.09	ผ่านดี
5	เทศบาลตำบลคอกช้าง	ธารโต	86.57	-10.24	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	บันนังสตา	90.33	-5.69	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลบันนังสตา	บันนังสตา	86.92	-8.49	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลดงน้ำทิพย์	เบตง	97.49	+1.45	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลดงท่าเสา	เมืองยะลา	99.02	+2.71	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลบูตี	เมืองยะลา	94.62	+15.12	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลยูโป	เมืองยะลา	91.49	-2.94	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลดงใหม่	เมืองยะลา	97.35	+1.89	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลปะแต	ยะหา	94.06	+38.06	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลยะหา	ยะหา	96.42	+0.68	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลโคตาบารู	รามัน	95.65	+3.26	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลบาลอ	รามัน	92.58	+3.28	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลงามัน	รามัน	95.64	+3.34	ผ่านดี
18	องค์การบริหารส่วนตำบลกรงปินัง	กรงปินัง	96.49	-0.60	ผ่านดี
19	องค์การบริหารส่วนตำบลลูโ	กรงปินัง	93.73	-2.19	ผ่านดี
20	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ	กรงปินัง	93.57	-4.05	ผ่านดี
21	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยกระเจียง	กรงปินัง	96.28	-0.63	ผ่านดี
22	องค์การบริหารส่วนตำบลกาบัง	กาบัง	91.54	-3.49	ผ่านดี
23	องค์การบริหารส่วนตำบลลาละ	กาบัง	94.26	-2.85	ผ่านดี
24	องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีเขต	ธารโต	93.03	+1.90	ผ่านดี
25	องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต	ธารโต	92.46	-2.59	ผ่านดี
26	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห	ธารโต	86.72	-6.95	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด	ธารโต	96.40	-0.96	ผ่านดี
28	องค์การบริหารส่วนตำบลกลังชัน	บันนังสตา	89.84	-1.43	ผ่านดี
29	องค์การบริหารส่วนตำบลตานะปูเต๊ะ	บันนังสตา	93.85	+0.92	ผ่านดี
30	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทะลุ	บันนังสตา	93.44	+0.07	ผ่านดี
31	องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา	บันนังสตา	92.56	-4.52	ผ่านดี
32	องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ	บันนังสตา	94.48	-3.94	ผ่านดี
33	องค์การบริหารส่วนตำบลตานะแมเราะ	เบตง	95.75	+14.83	ผ่านดี
34	องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม	เบตง	93.35	+2.98	ผ่านดี
35	องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง	เบตง	95.13	+1.48	ผ่านดี
36	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ	เมืองยะลา	95.89	+3.09	ผ่านดี
37	องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสาเรง	เมืองยะลา	97.83	+2.30	ผ่านดี
38	องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล็ง	เมืองยะลา	98.87	+6.25	ผ่านดี
39	องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน	เมืองยะลา	95.98	+2.68	ผ่านดี
40	องค์การบริหารส่วนตำบลยะลา	เมืองยะลา	95.00	+2.53	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลลำทะยา	เมืองยะลา	98.38	+2.86	ผ่านดี
42	องค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่	เมืองยะลา	95.41	+1.81	ผ่านดี
43	องค์การบริหารส่วนตำบลลิคูล	เมืองยะลา	97.34	+16.62	ผ่านดี
44	องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ	เมืองยะลา	90.83	-2.67	ผ่านดี
45	องค์การบริหารส่วนตำบลตากอง	ยะหา	90.14	-3.52	ผ่านดี
46	องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	ยะหา	93.72	-3.16	ผ่านดี
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยจิแบน	ยะหา	93.57	-2.61	ผ่านดี
48	องค์การบริหารส่วนตำบลบาโร๊ะ	ยะหา	89.95	-6.01	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	ยะหา	91.17	-3.79	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	ยะหา	95.10	+1.91	ผ่านดี
51	องค์การบริหารส่วนตำบลกอตือระ	รามัน	95.22	+1.18	ผ่านดี
52	องค์การบริหารส่วนตำบลกาบูบองเกาะ	รามัน	93.69	+1.43	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ	รามัน	97.74	+2.23	ผ่านดี
54	องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปิง	รามัน	95.95	-0.02	ผ่านดี
55	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ	รามัน	94.72	-2.01	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลกะวีระ	รามัน	96.88	+3.81	ผ่านดี
57	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละทะเล	รามัน	93.13	+1.80	ผ่านดี
58	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง	รามัน	96.34	-0.72	ผ่านดี
59	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินงาม	รามัน	98.28	+2.08	ผ่านดี
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงย	รามัน	91.70	-6.01	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบือม็ง	รามัน	90.98	-2.07	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลยะติะ	รามัน	96.60	+6.11	ผ่านดี
63	องค์การบริหารส่วนตำบลวังญา	รามัน	92.57	-1.86	ผ่านดี
64	องค์การบริหารส่วนตำบลอาซ่อง	รามัน	91.85	-5.15	ผ่าน

