



ประกาศเทศบาลตำบลยุโป

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ครั้งที่ ๒)

ด้วยเทศบาลตำบลยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลยุโป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความ ข้อ ๑๘ – ๒๓ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลยุโป จึงประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยุโป รายละเอียดดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐ ต้องมีภูมิลำเนา (ทะเบียนบ้าน) อยู่ในเขตตำบลลุมพินี เท่านั้น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงานและหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่

รับสมัคร

****ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย****

๔. ระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

- ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลลุมพินี อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ในวัน เวลา ราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเอง

๕. เอกสารหลักฐานการสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๕.๑ ใบสมัครตามแบบของเทศบาลตำบลลุมพินีกำหนด | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒ สำเนาหลักฐานการศึกษาตามกำหนด | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๓ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ ซม. X ๔ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน (มีชื่ออยู่ในตำบลลุมพินี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๗ สำเนาเอกสารการผ่านเกณฑ์ทหาร หรือ สด.๙ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๘ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส | |

สำเนาให้ใช้ภาพถ่ายเอกสาร โดยให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และให้เขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น พร้อมนำเอกสารตัวจริงมาประกอบเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ด้วย

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสำหรับ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท

๗. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๗.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครกรอกรายหลักฐานการสมัคร หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร สอบ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๗.๒ หากตรวจสอบภายหลัง พบว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเพื่อการสรรหาและ เลือกรับ หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีได้รับการสรรหาและเลือกรับได้และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกรับ และ วัน เวลา สถานที่การเลือกรับ

- เทศบาลตำบลยุโป จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการเลือกรับในวันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ www.yupo.go.th หรือโทรสอบถามที่ ๐- ๓๗๒๓๗ - ๐๐๘๔

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา/เลือกรับ

****ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย****

๑๐. วัน เวลา และสถานที่การสรรหา/เลือกรับ

กำหนดสอบ ในวันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบล ยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา (เวลาแจ้งให้ทราบอีกครั้ง ณ วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การเลือกรับ)

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๒. ประกาศผลการสรรหา/เลือกสรร

- เทศบาลตำบลยุโป จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา/เลือกสรร ในวันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา โทร. ๐๓/๓-๒๓/๐๐๔๔ และ ทางเว็บไซต์ www.yupo.go.th โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวม สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา/เลือกสรร

- เทศบาลตำบลยุโป อำเภอเมือง จังหวัดยะลา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๑๔. การจัดจ้างและทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา/เลือกสรร

๑๔.๑ ผู้สอบแข่งขันได้ จะได้รับการจัดจ้างตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงตามคะแนน สูงสุดลงมาตามลำดับ โดยภายหลังได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

๑๔.๒ การทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลยุโป จะทำสัญญาจ้างเป็น ระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี และอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๔ ปี หรือต่อสัญญาจ้างตามระยะ ที่เทศบาลตำบลยุโปเห็นสมควร โดยได้รับคำตอบแทน การเลื่อนชั้น เลิกจ้าง ต่อสัญญาจ้าง และสิทธิประโยชน์ ต่างๆ ตามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๓ ซึ่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน

อนึ่ง กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเอกสาร การสมัครไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิ เข้ารับการเลือกสรร และไม่มีสิทธิ เรียกร้องกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๔.๓ การทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลยุโป จะทำสัญญาจ้างเป็นระยะเวลาไม่ เกิน ๑ ปี และอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๑ ปี หรือต่อสัญญาจ้างตามระยะที่เทศบาล ตำบลยุโปเห็นสมควร โดยได้รับคำตอบแทน เลิกจ้าง ต่อสัญญาจ้าง และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๓ ซึ่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามข้อ ๑๔.๒

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Anant Pichayapong', written over a light pink rectangular background.

(นายธานินทร์ ปิ่อราแง)

นายกเทศมนตรีตำบลยุโป

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยุโป

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

รหัส ๐๑

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัดเทศบาล)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ ที่ไม่ยาก ภายใต้อำนาจหน้าที่ การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่งหรือแบบ ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สินช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยการฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิมตาม แผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ คะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ประกอบด้วย

- ความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

(วิธีการสอบจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ)

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป หรือ ตามมติ ก.ท.จ.ยะลา กำหนด

อัตราจ้าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยุโป

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

รหัส ๐๒

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (กองช่าง)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือ
แนวทางการปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจนหรือละเอียดถี่ถ้วน ช่วยในการสร้าง ตรวจแก้ ซ่อม ปรับปรุง บำรุงรักษา
ดัดแปลง ประกอบ ติดตั้งเครื่องจักรเครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า ควบคุม ตรวจสอบ จัดเก็บรักษา
เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน่วยงาน และปฏิบัติ
หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.
กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ คะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ประกอบด้วย

- ความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

(วิธีการสอบจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ)

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป หรือ ตามมติ ก.ท.จ.ยะลา กำหนด

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗